

國立臺灣藝術大學
專題研究計畫研究人力工作酬金暨博士後研究員教學研究費用表

106 年 8 月 15 日 106 學年第 1 次行政會議通過
107 年 6 月 12 日 106 學年第 11 次行政會議通過
107 年 11 月 13 日 107 年度第 3 次校務基金管理委員會修訂通過
108 年 1 月 14 日 108 學年第 6 次行政會議通過
109 年 4 月 7 日 109 年度第 1 次校務基金管理委員會修訂通過
111 年 4 月 19 日 110 學年第 9 次行政會議通過
111 年 5 月 24 日 111 年度第 2 次校務基金管理委員會通過
113 年 1 月 16 日 112 學年第 6 次行政會議
113 年 3 月 12 日 113 年度第 1 次校務基金管理委員會通過

單位：新臺幣元

學歷 薪級	學士	碩士	博士後研究
第十級	43,883	49,709	86,528
第九級	42,802	48,539	83,520
第八級	41,777	47,514	80,968
第七級	40,741	46,367	78,418
第六級	39,704	45,330	75,867
第五級	38,680	44,295	73,315
第四級	37,755	43,269	70,765
第三級	36,841	42,122	68,214
第二級	35,916	41,085	65,661
第一級	35,200	40,200	63,111

備註：

1. 本表依國科會 112 年 11 月 6 日科會綜字第 1120074179B 號函規定辦理。
2. 研究人力係指為專任助理、專案研究助理員、專案經理、技術師、管理師、博士後研究人員、專案研究人員或由執行機構依實際工作內容屬性或人員專業訂定之，委辦機構若另有規定從其規定。
3. 研究人力依學歷自學士或碩士第 1 級起薪，以 1 年 1 聘為原則，薪給每滿 1 年得提敘 1 級。
4. 參與計畫前已取得相關工作經歷年資附有證明者，得併計提敘工作酬金。
5. 計畫主持人得以綜合考量工作內容、專業技能、預期績效表現及學經歷年資等因素，酌予調增特殊津貼（最高至 8,000 元），於聘任時專簽說明及檢附相關證明文件，經學校行政程序核准後予以調薪，並於次年提敘薪資等級時重新提出申請。因調薪所產生之費用於計畫經費勻支。
6. 國科會計畫聘任之博士後研究員敘薪，以國科會實際核定金額為準。
7. 本表經行政會議及校務基金管理委員會審議通過後，陳請校長核定後實施，修正時亦同。